

Государственное казенное учреждение Астраханской области
«Центр социальной поддержки населения Красноярского района»

ПРИКАЗ

30.12.2019

№172

Об утверждении плана по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Красноярского района»

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Астраханской области от 28.05.2008 № 23/2008-ОЗ «О противодействии коррупции в Астраханской области», на основании распоряжения Губернатора Астраханской области от 13.09.2018 № 618-р «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 на территории Астраханской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Красноярского района» на 2020-2022 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Ю. Шведов

С приказом работники ознакомлены и согласны

<i>Королева А.А.</i>	<i>[Signature]</i>	<i>30.12.2019</i>
<i>Коробова В.Н.</i>	<i>[Signature]</i>	<i>30.12.2019</i>
<i>Мельникова И.К.</i>	<i>[Signature]</i>	<i>30.12.2019</i>
<i>Багракова О.К.</i>	<i>[Signature]</i>	<i>30.12.2019</i>
<i>Александрова С.Б.</i>	<i>[Signature]</i>	<i>30.12.2019</i>

Приложение
к приказу
ГКУ АО «Центр социальной
поддержки населения Красно-
ярского района»
от 30.12.2019 № 172

План по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Астраханской области «Центр социальной поддержки населения Красноярского района» на 2020-2022 годы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1.	Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов
1.2.	Проведение мероприятий, направленных на принятие эффективных мер по предупреждению, выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупции и конфликта интересов в ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Красноярского района», соблюдению сотрудниками учреждения общих принципов служебного поведения, норм профессиональной этики, обязательств, озвученных в Кодексе этики и служебного поведения учреждения	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и организациями в сфере противодействия коррупции	постоянно	Заместитель директора
1.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных правовых актов	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов, ведущий специалист-юрист
1.5.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при реализации положений Феде-	постоянно	Заместитель директора, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений

	<p>рального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Применение по каждому случаю конфликта интересов мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.</p>		
1.6.	<p>Организация работы по профилактике коррупции в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по контролю за выполнением сотрудниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - по проведению мероприятий по формированию у сотрудниками учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - по осуществлению проверок и применению мер ответственности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков; - по разработке и осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов
1.7.	Обеспечение привлечения к ответст-	постоянно	Заместитель директора,

	венности сотрудников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения.		начальники отделов
Раздел 2. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий			
2.1.	Организация правового просвещения работников ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Красноярского района» по противодействию коррупции (семинары, лекции, совещания и др.)	постоянно	Заместитель директора, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений
2.2.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	постоянно	Заместитель директора, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений
2.3.	Организация проведения тестирования с лицами, претендующими на замещение должностей в учреждении по разработанным тестам	постоянно	Заместитель директора, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений
Раздел 3. Создание механизмов общественного контроля за деятельностью ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Красноярского района».			
3.1.	Обеспечение своевременного приема, учета, обработки и рассмотрения обращений граждан и организаций, поступающих в ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Красноярского района»	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов
3.2.	Разработка и размещение в помещении ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Красноярского района»: <ul style="list-style-type: none"> - контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции, следственных органов, органов внутренних дел; - памяток для граждан (посетителей) об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об уголовной ответственности за коррупционные преступления 	постоянно	Заместитель директора, начальник отдела организационно-правовой работы и развития трудовых отношений
3.3.	Обеспечение информационной открытости принимаемых мер по противодействию коррупции непосредственно в ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Красноярского района»	постоянно	Заместитель директора, начальники отделов